

Vejez, Invalidez, Muerte

Primeras leyes: 1923 (ferroviarios), 1934 (comercio), 1936 (industria).

Leyes actuales: 1960, 1971 y 1975 (Trabajadores y empleadores agrícolas). 1991.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados de la industria y comercio, agricultura, personal doméstico y trabajadores independientes. Afiliación voluntaria para el clero. Regímenes especiales para empleados públicos y militares.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 8%, 9% o 10% de los ingresos, según 3 categorías de salario. Trabajadores independientes, 10 a 20% de los ingresos, según 10 categorías de salario y duración en cada categoría).

Empleador: 20% de la nómina. Empleadores de trabajadores domésticos, 12% de la nómina.

Gobierno: Diversos impuestos especificados para financiar costos administrativos y cubrir déficit así también como para empleados de las empresas del estado.

Ingresos máximos para fines de cotización: 8,5 veces el salario mínimo (Para el nivel de salario más alto, R\$956,57 en abril de 1997).

Mínimo: El salario mínimo legal. Empleador cotiza sobre 100% de la nómina. El salario mínimo era R\$112 reais mensual en abril de 1997.

Dichas cotizaciones también financian las prestaciones de enfermedad y maternidad y asignaciones familiares.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Empleados urbanos: Edad 65 (hombres) o 60 (mujeres); empleados rurales: 60 (hombres) y 55 (mujeres). 15 a 25 años para el trabajo arduo. Mínimo: 5 años de cotizaciones. (sube a 6 meses cada año hasta que la cobertura mínima alcance 15 años de cotizaciones en el año 2011).

Pensión por tiempo de servicio con 30 años de trabajo; el trabajador califica para una pensión reducida con 25 años de servicio.

Otras condiciones especiales respecto de periodistas, veteranos, maestros y tripulantes de avión. No se exige el cese de actividad. Pagadera en el extranjero, según convenios recíprocos.

Pensión de invalidez: Incapacidad permanente y un mínimo de 12 meses de cotización.

Pensión de sobrevivientes: El difunto era pensionado, o había pagado cotizaciones durante los 12 meses anteriores al fallecimiento. Asignación subordinada a examen de recursos: Personas necesitadas de 70 años de edad.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: 70% del promedio de los ingresos (indexados) de los últimos 36 meses, más 1% del promedio de los ingresos por cada año de cotización hasta un 100% del promedio de los ingresos.

Pensión por tiempo de servicio: 70% del promedio de los ingresos más 6% por cada año que sobrepase 30 años de cotización, hasta un máximo de 100%. Prestaciones reducidas proporcionalmente a mujeres con 25 años de cobertura. Prestación máxima: R\$956,57 (en abril de 1997).

Prestación mínima: 100% del salario mínimo.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Ajuste: Se ajustan las pensiones a variaciones en el índice determinado al mes siguiente al ajuste del salario mínimo.

Asignaciones subordinada a examen de recursos: 100% del salario mínimo.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: 100% del promedio de los ingresos indexados durante los últimos 36 meses anteriores a la incapacidad.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Subsidio de una suma a tanto alzado si no tiene derecho a la pensión.

Prestación mínima: 100% del salario mínimo.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Prestación máxima: 100% de ingresos promedios.

Ajuste: Se ajustan las pensiones a variaciones en el índice determinado al mes siguiente al ajuste del salario mínimo.

Asignaciones subordinadas a examen de recursos: 100% del salario mínimo.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 100% de la pensión de invalidez pagada o pagadera al asegurado, o 100% del promedio de los ingresos indexados durante 36 meses anteriores al muerte del asegurado, sin darse cuenta del número de derechohabientes elegibles.

Derechohabientes en orden de prioridad: Viuda, viudo, compañera, hijos menores de 21 años o inválidas, hijastros y dependientes menores, padres, hermanos y hermanas solteras menores de 21 años o inválidos.

Prestación máxima: R\$956,57 en abril de 1997.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Ajuste: Se ajustan las pensiones a variaciones en el índice que determina cambios en el salario mínimo para el mes siguiente.

Prestación mínima: 80% a 100% del salario mínimo mensual.

Subsidio por gastos de sepelio: Suma a tanto alzado generalmente igual al costo de sepelio.

Organización Administrativa

Ministerio de Seguridad Social y Asistencia Social, control general. Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), administración de prestaciones.

Enfermedad y Maternidad

Primeras leyes: 1923 (ferroviarios), 1934 (comercio), 1936 (industria).

Leyes actuales: 1974 (prestación por maternidad) y 1976 (prestaciones de enfermedad y médicas). 1988 (maternidad bajo la nueva Constitución).

Tipo de programa: Régimen de seguro social (prestaciones en dinero y médicas).

Campo de Aplicación

Asalariados de la industria y comercio, personal doméstico y trabajadores independientes.

Regímenes especiales para empleados públicos y estudiantes.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase cotizaciones de pensión, arriba.

Empleador: Ídem, más 1,2, o 3% de la nómina para financiar las prestaciones por maternidad y el subsidio de maternidad.

Gobierno: Ídem.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestación de enfermedad, maternidad y médicas: Cotización por parte del asegurado durante los últimos 12 meses. No se exige un período mínimo de calificación para las prestaciones de maternidad en dinero; 3 meses de cotización respecto de prestaciones médicas. El subsidio de maternidad exige 12 meses de cotización e ingresos del asegurado no deben superar 3 salarios mínimos. Se paga el subsidio de maternidad una sola vez si ambos padres son asegurados.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 91% del promedio de los ingresos máximos en los últimos 36 meses. Pagadera después de un período de espera de 15 días (durante este período se exige al empleador pagar el salario íntegro).

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año si el asegurado esta recibiendo actualmente prestaciones durante más de 6 meses. Los empleadores pagan la prestación directamente al empleado y después el INSS los reembolsa.

Prestación mínima: 100% del salario mínimo.

Prestación de maternidad: Los ingresos íntegros durante 28 días antes y 91 días después del parto (en caso de malparto, 2 semanas).

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Servicios médicos otorgados directamente a los pacientes en regiones urbanas y rurales. Incluyen atención general y especializada; hospitalización; medicamentos (el paciente comparte el costo en algunos casos); maternidad, odontología; y transporte necesario. Duración sin límite.

(Se proveen algunos servicios médicos y hospitalarios para los asegurados rurales.)

(Los pensionados beneficiarios de asignaciones subordinadas a examen de recursos también tienen derecho a servicios médicos y hospitalarios.)

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas para personas a cargo: Igual que para el trabajador asegurado.

Organización Administrativa

Ministerio de Salud, control general.

Sistema Unificado de Salud (SUS), administración de prestaciones en dinero.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: Todo el costo, con primas de 1% a 3% de la nómina, según el grado de riesgo.

Gobierno: Ninguna.

Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: R\$956,57.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

Incapacidad permanente: Pérdida total de la capacidad de trabajo. Incapacidad parcial: Incapaz de ejercer la profesión normal pero capaz de ejercer otra profesión.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 91% del promedio de los ingresos indexados durante los 36 meses anteriores al accidente. Pagadera después de un período de espera de 15 días (durante el período de espera las leyes laborales exigen al empleador el pago íntegro de los salarios).

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: 100% de los ingresos cubiertos el día del accidente.

Suplemento por asistencia permanente: 25% de la pensión (no hay máximo si es trabajador independiente).

Prestación por accidente (incapacidad parcial): 50% del valor de la prestación.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Tratamiento médico y odontológico, hospitalización, medicamentos, rehabilitación y transporte.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Prestación a los sobrevivientes: 100% de los ingresos cubiertos del difunto el día del accidente. Dividido en partes iguales entre los sobrevivientes con derecho.

Derechohabientes: Igual que para las pensiones de sobrevivientes ordinarias.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Subsidio por muerte del asegurado: Suma a tanto alzado.

Organización Administrativa

Ministerio de Seguridad Social y Asistencia Social (MPAS), control general.

INSS, administración de prestaciones en dinero.

Sistema Unificado de Salud (SUS), Ministerio de Salud, administración de las prestaciones médicas.

Accidentes de Trabajo

Primeras leyes: 1919, 1944 y 1967.

Ley actual: 1991.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados.

Regímenes especiales para empleados públicos y militares.

Desempleo

Primera ley: 1965 (Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio).

Leyes actuales: 1986 y 1990 (prestaciones en dinero).

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Además, los empleados tienen acceso a una cuenta de ahorros (Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio)?el empleador cotiza 8%

de los ingresos obligatoriamente?en caso de desempleo, casamiento, jubilación y algunas otras contingencias.

Campo de Aplicación

Asalariados.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: Ninguna.

Gobierno: El costo íntegro (diversos impuestos específicos).

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestación de desempleo: 36 meses de cotización en los últimos 4 años; Desempleo no debido a abandono voluntario o destitución por mala conducta. No pagadera si el asegurado dispone de otros ingresos, incluyendo pensiones, adecuados para sostener la familia o si mismo.

Prestaciones de Desempleo

Prestación de desempleo (subordinada a examen de recursos): 50% del promedio de los ingresos en los últimos 3 meses de empleo hasta un máximo de 3 veces el salario mínimo.

Prestación mínima: 100% del salario mínimo.

Pagadera después de un período de espera de 60 días durante 4 meses en cualquier período de 16 meses.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo, control general.

Fondo de Asistencia de Trabajadores, administración del programa.

Asignaciones Familiares

Primera ley: 1941 (familias numerosas, solamente).

Ley actual: 1963.

Tipo de programa: Régimen relacionado con el empleo.

Campo de Aplicación

Asalariados con 1 o más hijos, salvo personal doméstico.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase Vejez, Invalidez, Muerte, arriba.

Empleador: Idem.

Gobierno: Idem.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Asignaciones familiares: El hijo debe ser menor de 14 años o inválido. El padre o la madre debe estar en ese momento trabajando en empleo cubierto por el seguro social o ser pensionado o beneficiario de la prestación de enfermedad. Pagadera a ambos padres si ambos están asegurados.

Asignaciones Familiares

Asignaciones familiares: Cierta suma por cada uno de los hijos.

Pagaderas mensualmente.

Organización Administrativa

Ministerio de Seguridad Social y Asistencia Social (MPAS), control general.